



OBSERVATORIO DE TRABAJO

BOLETÍN INFORMATIVO

Actualización de indicadores del mercado de trabajo

San Carlos de Bariloche. Período 2024 - 2025



Municipio
Bariloche



Secretaría
de Producción
y Empleo



SISTEMA
ESTADÍSTICO
LOCAL MSCB

ÍNDICE

CONTENIDO DEL INFORME

<u>Conocer para transformar</u>	<u>3</u>
<u>Principales indicadores del mercado de trabajo</u>	<u>4</u>
<u>Sector empleador en articulación con la Dirección de Trabajo</u>	<u>9</u>
<u>Personas en búsqueda de empleo</u>	<u>12</u>
<u>Formación para el trabajo</u>	<u>16</u>
<u>Sector emprendedor</u>	<u>19</u>
<u>Conclusiones</u>	<u>21</u>
<u>Desafíos 2026</u>	<u>22</u>
<u>Glosario</u>	<u>24</u>





CONOCER PARA TRANSFORMAR

Desde el Observatorio de Trabajo presentamos el *1º Boletín del mercado de trabajo de la ciudad de San Carlos de Bariloche*. En este documento se compilan datos del período 2024-2025 y se incluyen como principales fuentes de información: estadísticas oficiales a nivel nacional y provincial, y registros administrativos municipales.

Al considerar como punto de partida el primer Informe del Observatorio: “*Caracterización del mercado laboral y análisis de los servicios de trabajo de San Carlos de Bariloche*”, publicado en diciembre de 2024, se busca generar una serie de datos históricos que permitan realizar análisis comparativos a lo largo del tiempo.

Esta iniciativa parte de la necesidad de acortar la brecha de información estadística a nivel municipal, ante la ausencia de datos nacionales desagregados para ciudades de escala intermedia. En un primer apartado se busca situar la realidad local frente a las tendencias provinciales y nacionales, para luego caracterizar el mercado de trabajo de la ciudad: su estacionalidad, su estructura productiva y los perfiles de su fuerza laboral durante el período 2024-2025.

Esta publicación pretende ser una herramienta estratégica para orientar políticas públicas basadas en evidencia, al tiempo que se espera facilitar el encuentro entre quienes requieren contratar personal y quienes buscan una oportunidad laboral en la ciudad.

Equipo Técnico:

Álvarez, María Celeste
Becerra, María Eugenia
Carra, César
Huentenao, Verónica
Jaquis, Gonzalo
Mattioli, Pablo
Moriconi, Martina
Scotto, María Gabriela

Diseño: Morais, Jessica



PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO

DATOS A NIVEL NACIONAL Y PROVINCIAL

Con el fin de brindar información que permita contextualizar el análisis de la situación local, se presentan los datos relativos a las principales tasas del mercado de trabajo¹ a nivel nacional y provincial. Tal como se mencionó, no se dispone de estadísticas oficiales por departamento, más allá de los resultados del último Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas del 2022. Por ello, a nivel local se presentarán principalmente datos relevados a través de diferentes áreas municipales.

	2024 (%)	2025 (%)
Tasa de Actividad		
Nacional	47,20	47,50
Río Negro	43,00	42,00
Tasa de Empleo		
Nacional	44,20	44,50
Río Negro	41,60	40,47
Tasa de Desempleo		
Nacional	6,40	6,30
Río Negro	3,20	3,00

Fuente: EPH total urbano tercer trimestre años 2024 y 2025².

De acuerdo a los datos presentados, observamos que:

- La **Tasa de Actividad** presenta un leve aumento a nivel nacional y una retracción de un (1) punto porcentual a nivel provincial.
- Se da prácticamente la misma relación en torno a la **Tasa de Empleo**. En el caso de Río Negro disminuyó la cantidad de población ocupada y aumentó la población total en comparación con el año 2024.
- En cuanto a la **Tasa de Desempleo** el valor es sustantivamente menor a nivel provincial que a nivel nacional, aunque presentan una diferencia interanual similar.

Cabe mencionar que, en el último Informe publicado por INDEC “Encuesta Permanente de Hogares. Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos³” que presenta datos de los 31 aglomerados urbanos del 4º trimestre de 2025, se indica un crecimiento en la tasa de desempleo a nivel nacional, que registró una suba de 1,1 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior (de 6,4% a 7,5%), así como respecto del trimestre anterior, al registrar una diferencia de 0,9 p.p. (de 6,6% a 7,5%).

¹ Para más información sobre la temática puede consultar: Organización Internacional del Trabajo (2016). Indicadores clave del mercado de trabajo (9.ª ed.). OIT. [INDICADORES CLAVE DEL MERCADO DE TRABAJO](#)

² La fuente consultada para extraer los datos a nivel nacional y provincial es la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), [Link para acceder a los Informes: Encuesta permanente de hogares \(EPH\) total urbano. Principales tasas del tercer trimestre de 2024 / Encuesta permanente de hogares \(EPH\) total urbano. Principales tasas del tercer trimestre de 2025](#)

³ [Link para acceder al Informe: Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos \(EPH\). Cuarto trimestre de 2025](#)

Población de referencia del área cubierta por la EPH Río Negro (en miles)	2024	2025
Económicamente Activa	298	296
Ocupada	288	287
Desocupada	10	9
Ocupada Demandante	11	13

Fuente: EPH total urbano tercer trimestre años 2024 y 2025.

A partir del 2025, INDEC publica indicadores relacionados con la informalidad laboral⁴ a nivel nacional, con datos disponibles desde el cuarto trimestre de 2023 que provienen de la EPH.

En el cuarto trimestre de 2025 la tasa de empleo informal alcanzó el 43% y la tasa de empleo formal fue de 56,9%.

En el análisis del **empleo informal**:

- Se advierte una **brecha de género de 3 puntos porcentuales**: la tasa alcanza el 44,5% en las mujeres frente al 41,8% en los varones, *lo que confirma una mayor prevalencia de la informalidad en la población femenina*.
- Al desglosar por tramos etarios, *el segmento de hasta 29 años presenta la mayor incidencia con un 58,4%*, seguido de cerca por el grupo de **65 años y más (58%)**, mientras que el estrato de **30 a 64 años** registra un **37,6%**.
- Cabe destacar que el patrón de desigualdad de género se replica de forma transversal en todos los grupos de edad, la informalidad es sistemáticamente más alta en las mujeres.

⁴ Link para acceder al Informe: [Mercado de trabajo. Indicadores de informalidad laboral \(EPH\). Cuarto trimestre de 2024 a cuarto trimestre de 2025.](#)

Si se toman en cuenta las principales ramas de actividad presentes en la ciudad, se observa la siguiente distribución de la población ocupada, según condición de formalidad en el empleo:

Población ocupada, por rama de actividad, según condición de formalidad en el empleo. Total 31 aglomerados urbanos.	2024 (%)		2025 (%)	
	Formal	Informal	Formal	Informal
Comercio	14,9	22,2	15,6	22,8
Industria Manufacturera	10,8	8,4	10,9	8,5
Hoteles y Restaurantes	3,6	8,5	4,0	7,8

Fuente: Mercado de trabajo. Indicadores de informalidad laboral (EPH), Indec.

El comercio es el sector con mayor peso en el empleo, pero presenta una característica crítica: la informalidad es significativamente más alta que la formalidad. En 2025, el empleo formal está 7 puntos porcentuales por debajo que el empleo informal. A diferencia del comercio, la industria manufacturera está mayoritariamente formalizada. Los valores se mantienen estables (alrededor del 10,9% formal frente al 8,5% informal). En relación a hoteles y restaurantes, este sector muestra una tendencia interesante: es el único donde la informalidad bajó (de 8,5% a 7,8%) mientras que la formalidad subió (de 3,6% a 4%).

Para el presente boletín se incorpora el indicador: **personas ocupadas demandantes de empleo**, que mide aquellas personas que trabajan y aún así buscan activamente otra ocupación. En el caso de la provincia de Río Negro, este indicador muestra crecimiento a diferencia de lo que sucede a nivel nacional:

Ámbito Geográfico	Ocupados Demandantes		Tendencia
	2024 (%)	2025 (%)	
Total Nación	16,70	15,40	Descendente
Río Negro	3,60	4,40	Ascendente

Fuente: Principales tasas del mercado de trabajo del total nacional urbano. INDEC, Encuesta Permanente de Hogares.

El crecimiento de este indicador podría relacionarse con el hecho de que una porción cada vez mayor de la población ocupada necesita un segundo empleo o una mejora en su remuneración para hacer frente al costo de vida. Un fenómeno que suele estar asociado a la pérdida de poder adquisitivo o a la informalidad laboral, que en ciertos sectores alcanza niveles críticos.

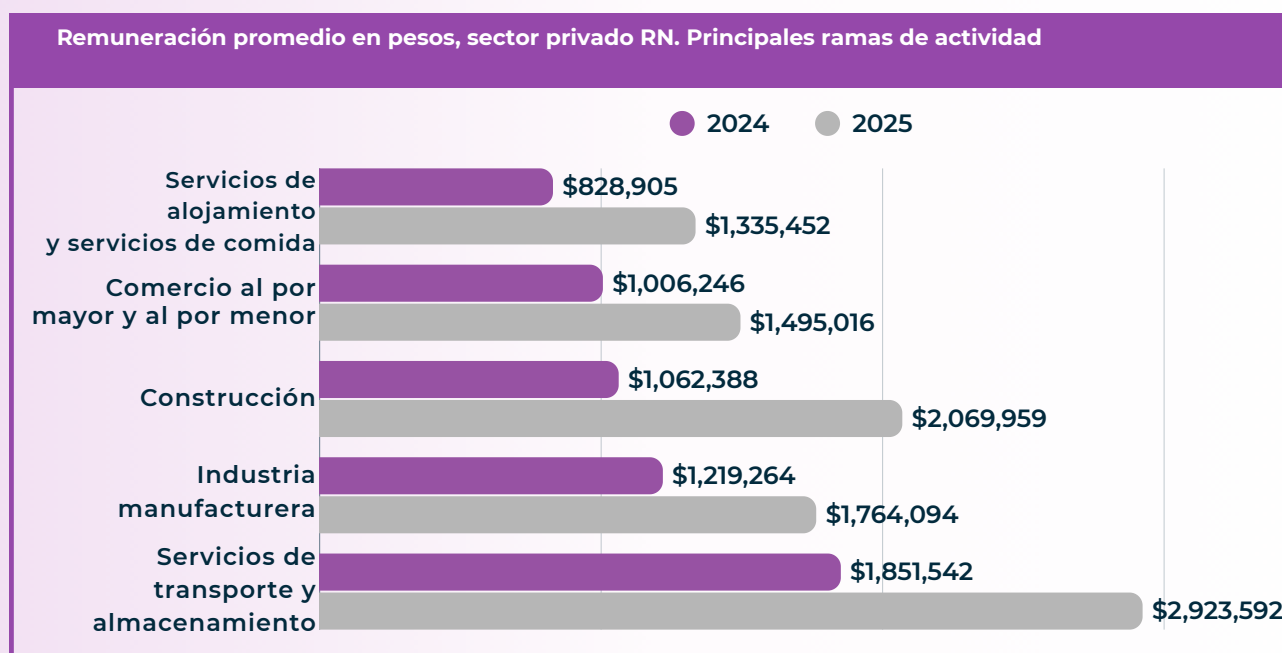
En la tabla a continuación se muestra el **total y el promedio anual de remuneraciones** en pesos nominales del sector privado en la provincia de Río Negro, para el período de análisis seleccionado.

Remuneración trabajadores/as registrados/as en pesos sector privado RN		
Año	2024 (\$)	2025 (\$)
Total	13.610.007	21.060.807
Promedio	1.134.167	1.755.067

Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por ANSES a partir de las declaraciones juradas del Régimen Nacional de Seguridad Social, Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), presentadas en el correspondiente mes del vencimiento de la obligación, no contemplando las presentaciones efectuadas fuera de término.

La modificación nominal de las remuneraciones promedio corresponde a los ajustes por inflación de los períodos relevados.

El gráfico a continuación, muestra el promedio anual de remuneraciones en pesos nominales del sector privado en la provincia de Río Negro, en función de las principales ramas de actividad:



Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por ANSES a partir de las declaraciones juradas del Régimen Nacional de Seguridad Social, Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), presentadas en el correspondiente mes del vencimiento de la obligación, no contemplando las presentaciones efectuadas fuera de término.

Es importante mencionar que las remuneraciones de trabajadoras/es registrados en la Provincia de Río Negro, presentan un componente diferencial denominado “Adicional por Zona Fría”. Este ítem responde al mayor costo de vida asociado a las condiciones climáticas y geográficas de la región. Por tanto, si bien el salario nominal en Bariloche puede resultar superior al promedio nacional en ciertas ramas, este incremento no se traduce necesariamente en un mayor poder adquisitivo, sino que actúa como un compensador de los costos locales en servicios, transporte y calefacción, entre otros.

En la tabla a continuación se puede ver el porcentaje de trabajadoras/es por rama de actividad, considerando las principales ramas del mercado local, donde se evidencia una mayor concentración en los sectores de: comercio, servicios de alojamiento y servicios de comida e industria manufacturera. Al analizar la remuneración promedio, de estos sectores se observa que son los que presentan salarios más bajos y mayores niveles de informalidad.

Total trabajadores registrados sector privado Río Negro	2024 (%)	2025 (%)
C - Industria manufacturera	12,85	13,19
F - Construcción	4,35	5,22
G - Comercio al por mayor y al por menor	21,09	20,75
H - Servicios de transporte y almacenamiento	6,07	6,03
I - Servicios de alojamiento y servicios de comida	7,78	7,52

Fuente: Elaboración propia en base a datos brindados por ANSES a partir de las declaraciones juradas del Régimen Nacional de Seguridad Social, Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), presentadas en el correspondiente mes del vencimiento de la obligación, no contemplando las presentaciones efectuadas fuera de término.





SECTOR EMPLEADOR EN ARTICULACIÓN CON LA DIRECCIÓN DE TRABAJO

En el período 2024-2025, se relevaron diferentes indicadores que permiten caracterizar al sector empleador que utilizó los servicios de la Dirección de Trabajo Municipal para la búsqueda de personal⁶. Durante este período, se articuló con 135 empresas y organismos. En este apartado se indaga sobre el tipo de empresas que utilizaron estos servicios, cuáles son los principales rubros que demandan trabajadores/as, así como los puestos más solicitados.

El **volumen de vacantes solicitadas aumentó en 2025 frente a 2024 en un 25%** aproximadamente. Sin embargo, esta variación puede interpretarse en el contexto de un 2024 marcado por la cautela del sector empleador y la incertidumbre económica nacional.

Para cubrir estas vacantes, en 2024-2025 se registraron más de 17.000 postulaciones, lo que refleja una alta demanda de empleo y consolida al portal web de formación y empleo municipal como uno de los principales canales de intermediación laboral de la ciudad. Además, **desde el sector empleador se solicitaron una amplia variedad de perfiles, lo que evidencia la diversidad de rubros y empresas con las que se articuló en el período.**

135

Empresas
articularon con la
Dirección de Trabajo

962

Vacantes solicitadas
en 2024-2025

60

Perfiles solicitados
en 2024-2025

17.531

Postulaciones en el
portal en 2024-2025

⁶ Los datos municipales corresponden a registros administrativos de la Dirección de Trabajo y de la Secretaría de Hacienda, no deben compararse directamente con la EPH, ya que representan universos distintos.

Rubro principal	Cantidad de Vacantes solicitadas por rubro	%
Comercio al por menor	323	33,58
Servicios de alojamiento y servicios de comida	197	20,48
Industria manufacturera	123	12,79
Servicio de transporte y almacenamiento	102	10,60
Construcción	88	9,15
Resto de los rubros	129	13,41
TOTAL	962	100,00

Fuente: Elaboración propia, registros administrativos Dirección de Trabajo

Al analizar los rubros que mayor cantidad de vacantes solicitaron a través de los servicios públicos de empleo, se mantiene la tendencia observada en el período 2021-2023: comercio al por menor se encuentra en el primer lugar, seguido de servicios de alojamiento y comida, representando el 50% de las vacantes solicitadas. También es notable la participación de los sectores de industria, logística y construcción.

Se destaca en este período la articulación realizada con las consultoras de RRHH que utilizan el servicio público para consolidar sus búsquedas, representando el 20% de las vacantes solicitadas en el período. El restante 80% fueron solicitudes de las empresas de manera directa.

Además de estas 962 vacantes a cubrir, cabe destacar una solicitud puntual que tuvo lugar en 2025 de 300 extras para una producción audiovisual que se desarrolló en la ciudad, dando lugar a una fuerte articulación con el rubro "Servicios artísticos, deportivos y de esparcimiento", el cual muestra potencial de crecimiento a futuro.

Tamaño de las empresas	Cantidad	(%)
0 a 5 empleados	205	21,30
6 a 15 empleados	162	16,80
16 a 80 empleados	297	30,90
81 a 199 empleados	104	10,80
200 o más empleados	194	20,20
Total	962	100,00

Fuente: Elaboración propia, registros administrativos Dirección de Trabajo

El 70% de las vacantes fueron solicitadas por empresas pequeñas y medianas de hasta 80 empleadas/os.

En relación al tamaño de las empresas, se observa que las vacantes solicitadas a la Dirección de Trabajo provienen de todas las escalas.

Cantidad de las principales vacantes solicitadas por puesto (2024/2025)	Cantidad	(%)
Operario/a	174	18,09
Cajero/a	133	13,83
Vendedor/a de Salón	98	10,19
Limpieza/ Mucama	67	6,96
Repositor/a	64	6,65

Fuente: Elaboración propia, registros administrativos Dirección de Trabajo

Si analizamos los puestos solicitados para las 962 vacantes registradas, se observa una alta concentración en perfiles operativos y de atención al público, principalmente operario/a, cajero/a, vendedor/a de salón, personal de limpieza y repositor/a, que en conjunto representan el 56% de las búsquedas realizadas. Esto podría indicar una mayor demanda y rotación en este tipo de puestos dentro de las empresas que utilizan los servicios de la Dirección de Trabajo.

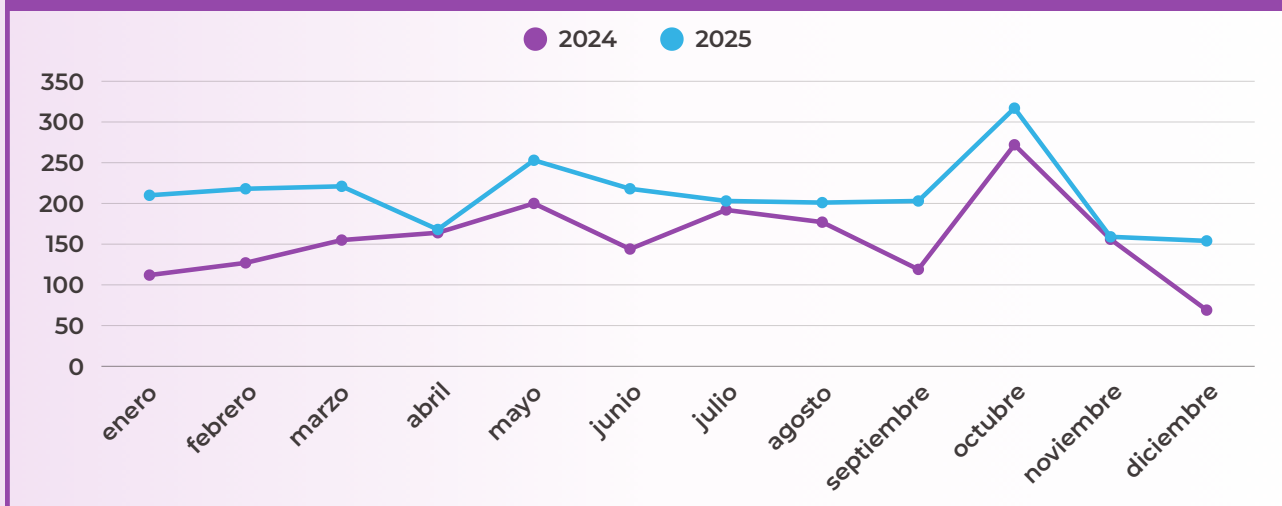
PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO

A continuación se repasan los datos que surgen del Portal Web de Formación y Empleo Municipal, como termómetro de la búsqueda activa de empleo. Durante 2024 y 2025, cientos de personas cargaron sus perfiles. ¿Cuántos fueron? ¿De qué rangos etarios? ¿Qué nivel educativo predomina? ¿De qué barrios provienen? En respuesta a estos interrogantes se presentan a continuación los datos que surgen de los registros administrativos de la Dirección de Trabajo.



Fuente: Elaboración propia, registros administrativos Dirección de Trabajo

Evolución de la cantidad de personas registradas en la Dirección de Trabajo. Años 2024-2025

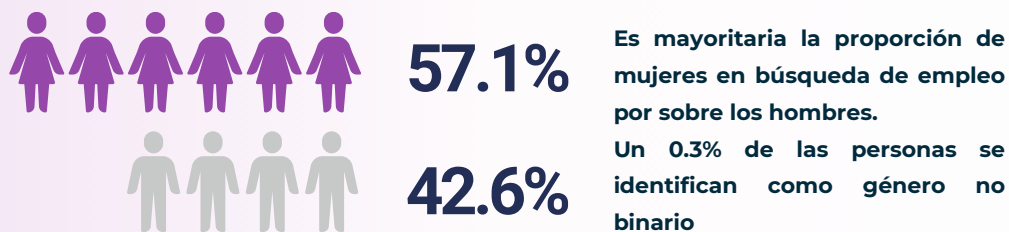


Fuente: Elaboración propia, registros administrativos Dirección de Trabajo

En el gráfico se observa un crecimiento en el registro de personas durante el año 2025 respecto de 2024, con picos de demanda marcados durante los meses de mayo y octubre, coincidiendo con los meses previos a las temporadas.

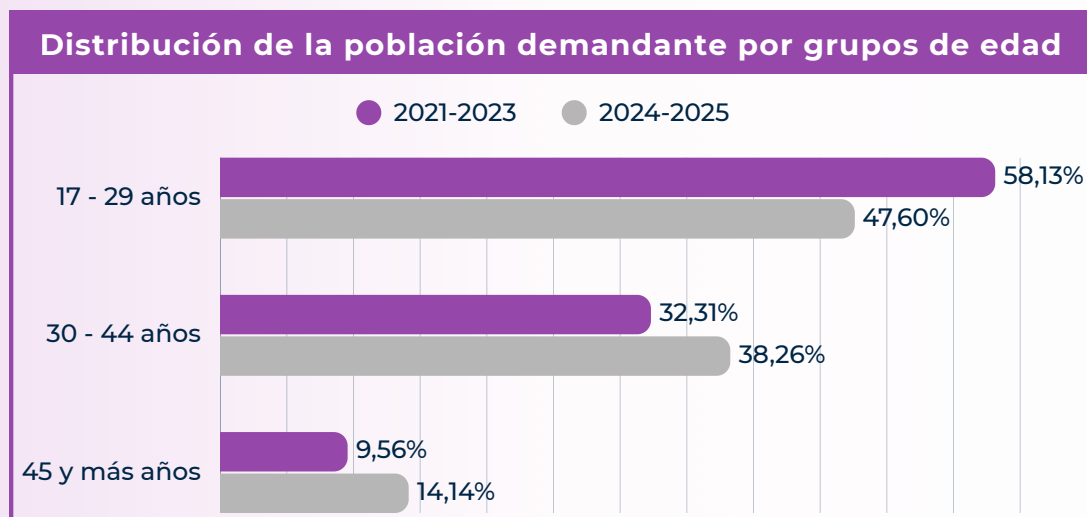
BRECHA POR MOTIVOS DE GÉNERO 2024-2025

En función de la distribución por género, se mantiene la tendencia con respecto a períodos anteriores, 6 de cada 10 personas en búsqueda de empleo registradas en la Dirección de Trabajo son mujeres.



Fuente: Elaboración propia, registros administrativos Dirección de Trabajo

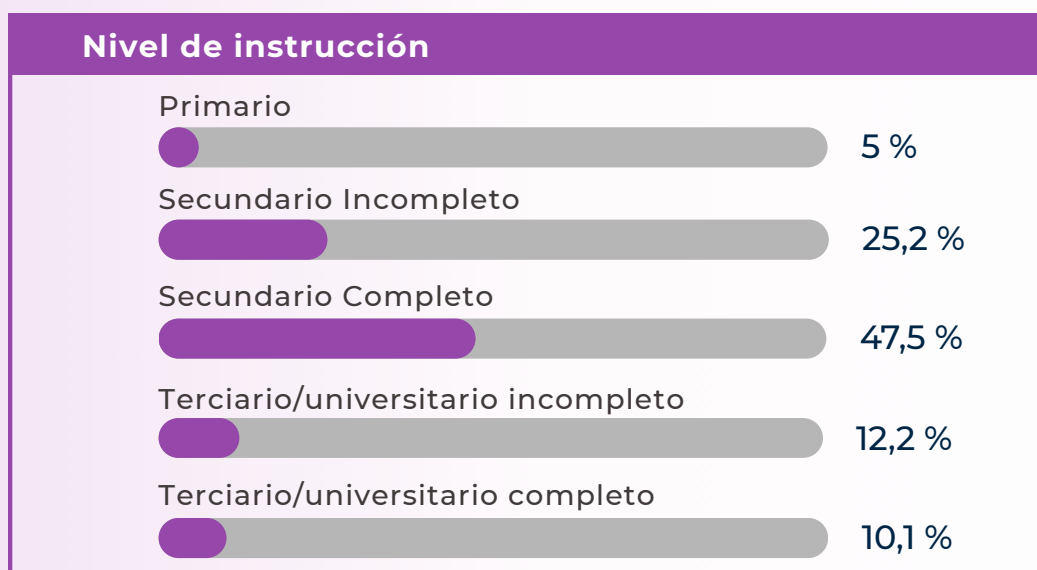
El siguiente gráfico compara el período analizado en el [Informe N° 1](#)⁷ (2021-2023), con el período 2024-2025. Si bien descendió en términos relativos el porcentaje de jóvenes entre períodos, este grupo sigue siendo el principal demandante de los servicios de empleo público⁸. Al mismo tiempo se observa un aumento en la franja etaria de 30 a 44 años, y en menor medida la de 45 años y más. Ambas presentan un aumento significativo con respecto al período anterior (2021/2023).



Fuente: Elaboración propia, registros administrativos propios.

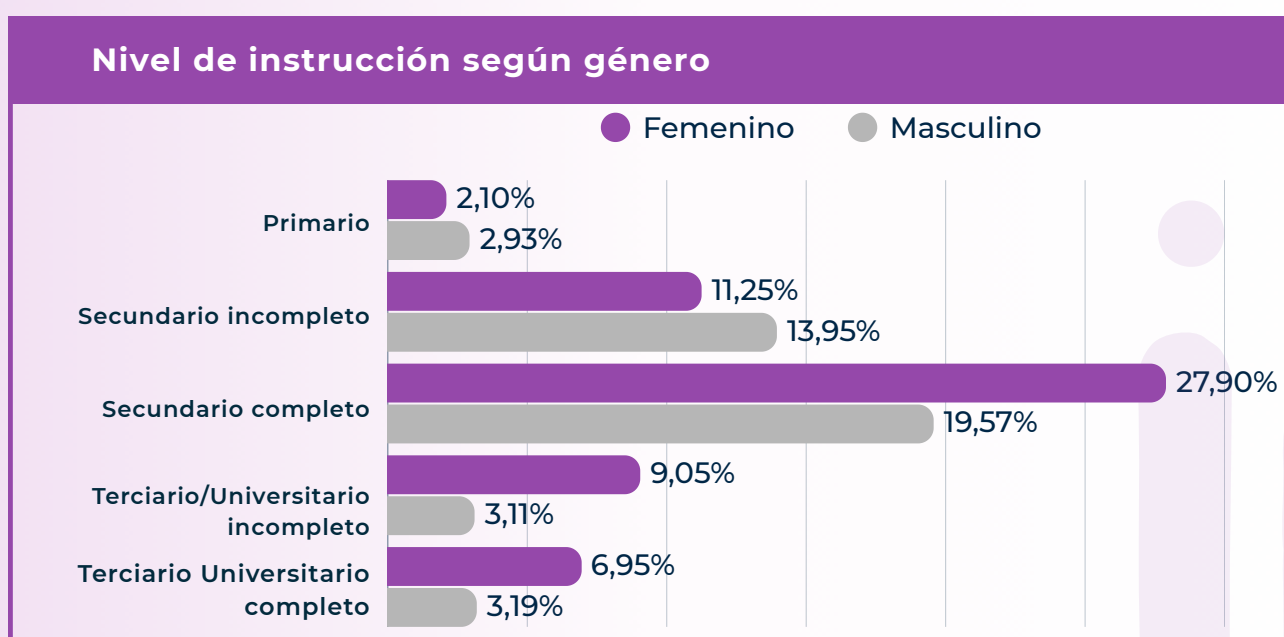
⁷Observatorio de Trabajo (2024). [Informe N° 1: Caracterización del mercado laboral y análisis de los servicios de trabajo de San Carlos de Bariloche](#). Municipalidad de San Carlos de Bariloche.

⁸Observatorio de Trabajo (2025). [N° Informe N° 2 Juventudes y trabajo: hacia una agenda local con perspectiva de derechos](#). Municipalidad de San Carlos de Bariloche. Tal como se señala en este informe existe: “una brecha de participación laboral entre personas adultas y jóvenes, que se identifica en la diferencia de más de 10 puntos en la TA y la TE en detrimento del “grupo joven”, tanto en mujeres como en varones. En el mismo sentido, se ve en la Tasa de Desempleo que los valores de la franja “joven” se incrementan, llegando a duplicar la media general y se agrava en el caso de las mujeres. En cuanto a la Tasa de Informalidad es significativamente mayor en las juventudes, lo que da cuenta de que las/os jóvenes que logran insertarse laboralmente se enfrentan a experiencias de trabajo inestables, precarias e informales (Observatorio de Trabajo , 2025, p. 26)



Fuente: Elaboración propia, registros administrativos propios.

Respecto a los datos educativos, como se observa en el gráfico, aproximadamente un 70% de las personas cuenta con, al menos, el nivel secundario completo. Comparativamente con los años 2021-2023, se destaca un aumento de 7 puntos porcentuales de las personas con secundaria completa. Los niveles de estudios superiores se mantienen constantes, en un 10% en los períodos analizados.

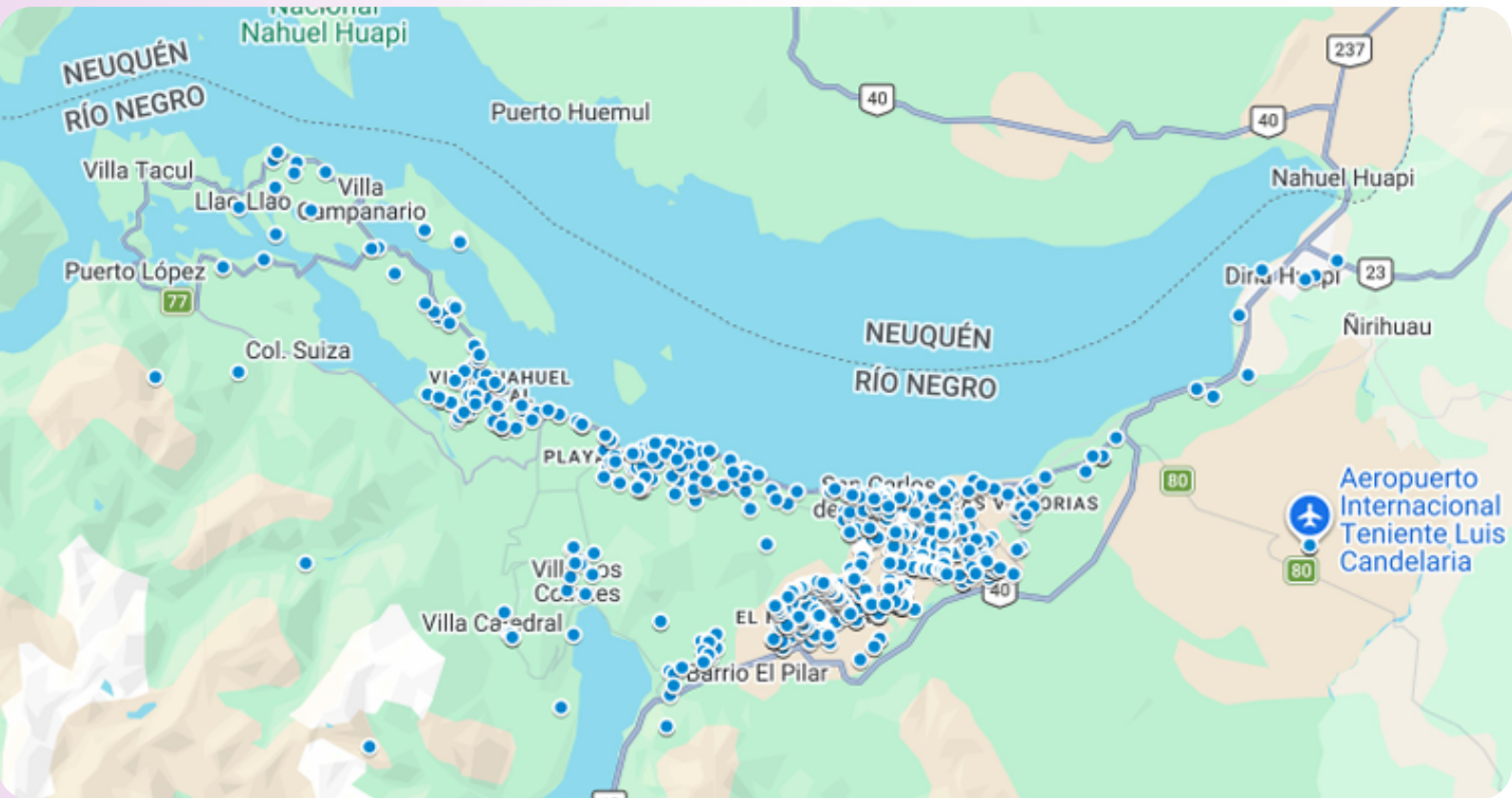


Fuente: Elaboración propia, registros administrativos propios.

Las mujeres siguen siendo quienes poseen mayor nivel educativo -en relación con los hombres- dentro de la población registrada. Y a la vez, son quienes más acuden a los servicios públicos de empleo. Lo que da cuenta de los obstáculos y barreras estructurales que enfrentan.

⁹Tal lo analizado en el [Informe N° 2: Juventudes y Trabajo](#) existe una mayor terminalidad educativa entre las mujeres. Asimismo, dentro de las personas que cuentan con estudios terciarios y universitarios, predominan las mujeres frente a los varones. A pesar de esto, enfrentan diversos obstáculos y barreras estructurales que impiden transformar esa ventaja educativa en mejores condiciones de inserción laboral.

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LAS PERSONAS REGISTRADAS EN LA DIRECCIÓN DE TRABAJO



Fuente: Elaboración propia, registros administrativos propios.

Como se observa en el mapa, hay registros de personas en búsqueda de empleo en todo el ejido urbano local, inclusive en la localidad vecina de Dina Huapi. Con mayor afluencia de las zonas más densamente pobladas (centro y sur de la ciudad).

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

La formación para el trabajo fortalece las posibilidades de inserción laboral de calidad. En este apartado se presenta información de los cursos dictados a través del Centro de Formación Profesional Municipal, durante el período analizado. ¿Qué tipos de cursos son los más demandados? ¿Cuál es el perfil de la población que se inscribe en las distintas propuestas?

La oferta de cursos responde a dos lógicas: por un lado, lo que las empresas locales demandan; por el otro, los intereses y motivaciones de quienes buscan empleo. Desde informática y administración hasta oficios tradicionales como gastronomía, hotelería, electricidad, cerrajería y otros del rubro comercio.

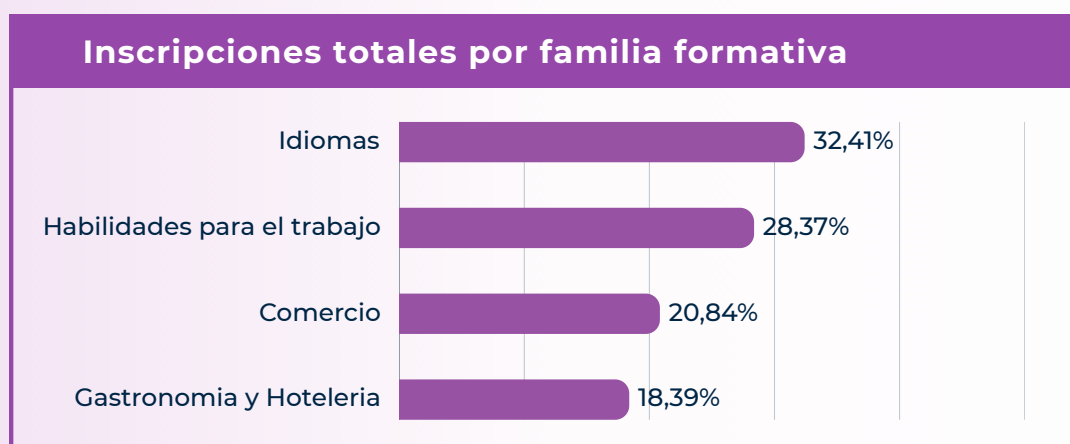


Fuente: Elaboración propia, registros del portal de formación y empleo municipal.

Cabe aclarar que 2083 personas se preinscribieron a las distintas ofertas de cursos, y accedieron a una vacante el 80% de las personas, de las cuales el 67% aprobaron.

El volumen de personas preinscriptas evidencia que existe una demanda sostenida de Formación para el empleo en la ciudad de acuerdo a los datos del primer informe (en el período 2021/2023, se inscribieron 4542) especialmente en contextos donde la certificación de competencias y la actualización de habilidades resultan claves para acceder al mercado de trabajo. Los datos reflejan una demanda creciente de formación vinculada al empleo, consolidando al Centro de Formación Profesional Municipal como un espacio estratégico para el desarrollo de competencias laborales y la mejora de las oportunidades de inserción laboral en la ciudad.

¹⁰ Las Masterclass del CFP Municipal son ediciones únicas de espacios formativos abiertos a la comunidad que profundizan temáticas de alto interés surgidas de la práctica cotidiana en los cursos de Formación Profesional. A través de propuestas dinámicas y participativas, docentes, talleristas e invitados especiales comparten saberes y experiencias que amplían el aprendizaje, fortalecen el vínculo con la comunidad y visibilizan la oferta formativa del CFP.



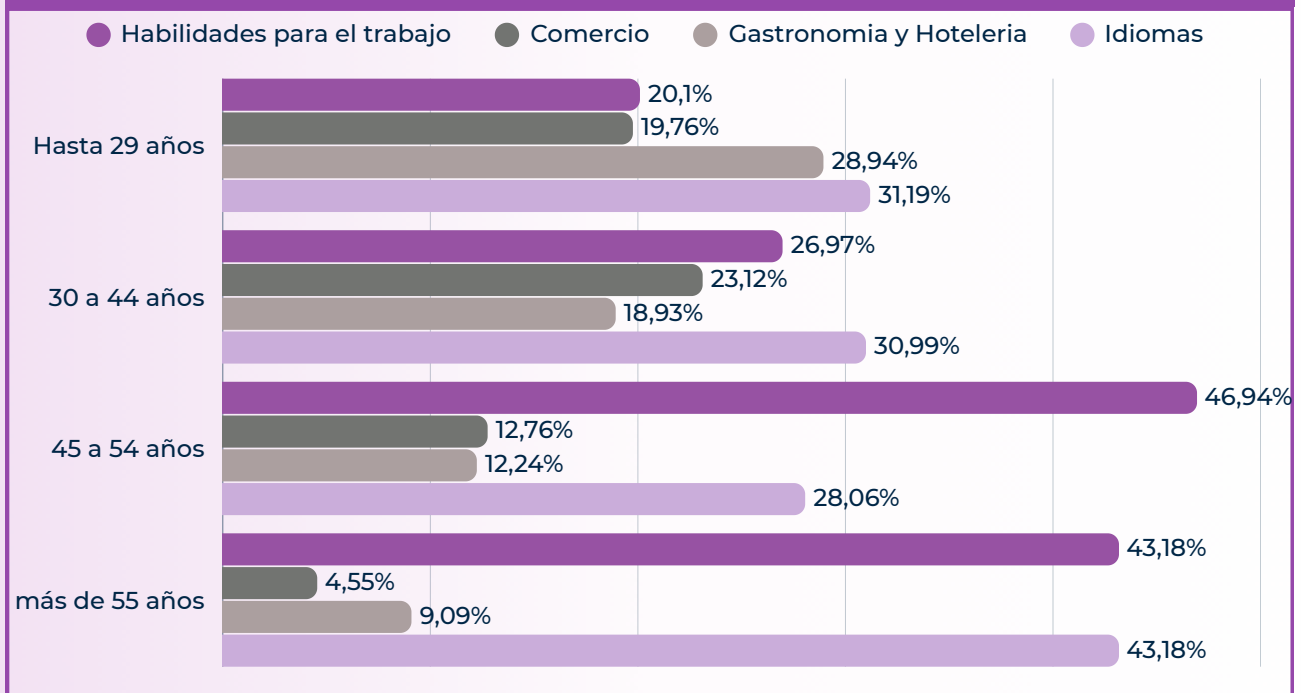
Fuente: Elaboración propia, registros del portal de formación y empleo municipal.

Las inscripciones muestran una fuerte concentración en las propuestas vinculadas a idiomas, que representan el 32,41% del total. **Este dato refleja la importancia que adquieren los idiomas en una ciudad con perfil turístico como San Carlos de Bariloche**, donde el manejo de inglés y portugués, constituye una herramienta clave para mejorar las posibilidades de inserción laboral.

En segundo lugar, se ubican las propuestas asociadas al fortalecimiento de habilidades para el trabajo, las cuales se ofrecen en formato de talleres mensuales y se trata de habilidades blandas para el empleo, competencias digitales, habilidades de pensamiento, competencias lingüísticas y de escritura, entre otras.

Finalmente comercio (20,84%) y gastronomía y hotelería (18,39%) son el tercer y cuarto puesto. La demanda se orienta principalmente hacia los servicios, el turismo y la atención al público, actividades con un fuerte peso en la estructura productiva local. Algunas de las formaciones que responden a estos últimos rubros son: Repositor/a, cajero/a de supermercados, servicios de cafetería, mozo/as y camareros/as.

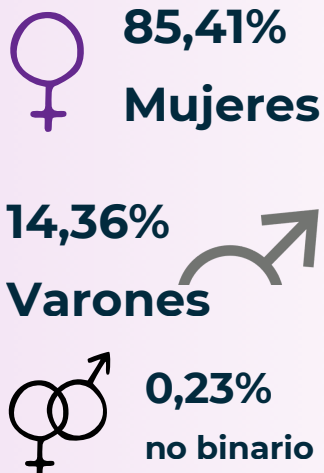
Distribución de intereses según grupos etarios



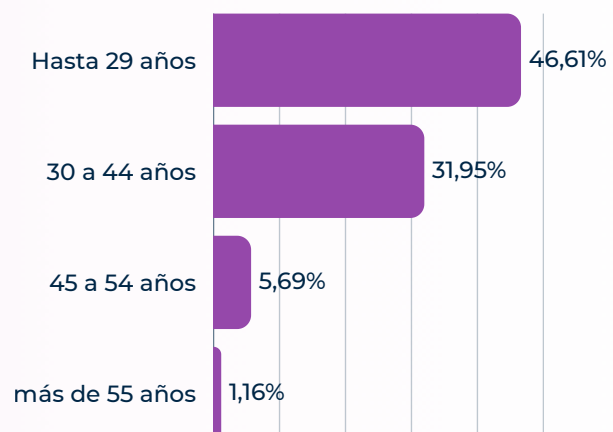
La distribución de intereses según grupos etarios muestra una segmentación clara de las demandas de capacitación. Mientras los grupos más jóvenes orientan sus preferencias hacia sectores específicos como Gastronomía y Hotelería, los grupos de mayor edad concentran su interés en el desarrollo de habilidades laborales y el aprendizaje de idiomas.

Género y edad de los inscriptos

Distribución Total por género



Distribución por edad Mujeres



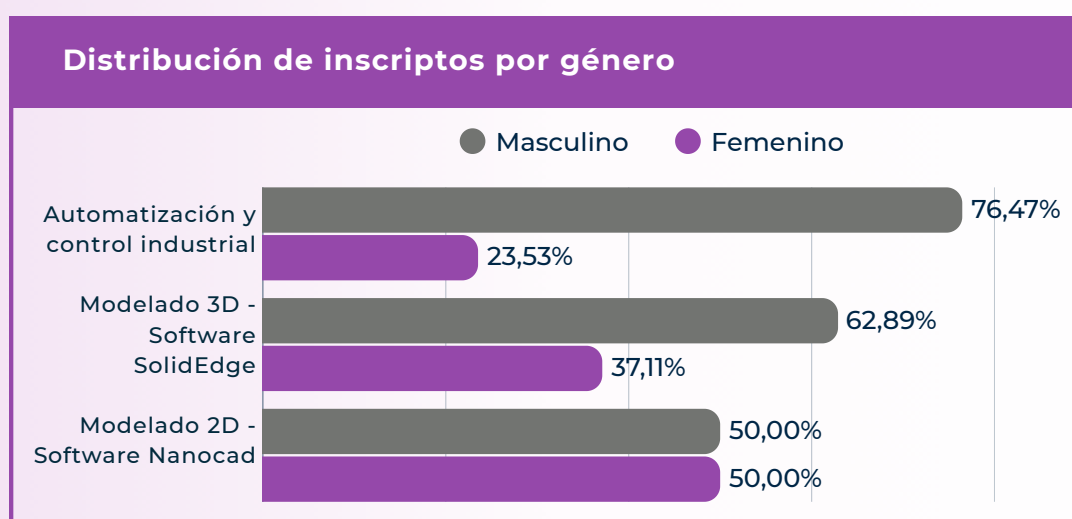
Fuente: Elaboración propia, registros del portal de formación y empleo municipal.

La mayor concentración de mujeres se registra en áreas relacionadas con idiomas, comercio, gastronomía y hotelería, sectores altamente feminizados. A su vez el 40% de aprobados son mujeres jóvenes de hasta 29 años. Esto refleja no solo las características de la matriz productiva local, sino también las expectativas de inserción laboral de quienes participan en las propuestas.

En contraste, la participación masculina resulta significativamente menor, esta diferencia permite identificar a la formación profesional como un espacio relevante para acompañar trayectorias laborales de mujeres, muchas veces atravesadas por mayores niveles de informalidad, interrupciones laborales o la necesidad de reconversión ocupacional.

CURSOS EN TECNOLOGÍAS

A partir del año 2025, el Municipio diversificó la oferta formativa con el propósito de contribuir con la adquisición de habilidades digitales y fortalecer las condiciones de empleabilidad de las personas. De esta manera, se abrieron cursos de Automatización y Control Industrial, Modelado 3D (software Solid Edge) y Modelado 2D (Software NanoCAD). **El rango etario de 30 a 41 años fue el más demandante de vacantes, seguido por el rango de 18-29.** A su vez, en relación a la distribución por género de la oferta total de cursos en tecnologías, el 65% de las vacantes fueron solicitadas por varones, mientras que el 35% restantes por mujeres. Tal como se menciona en el Informe N°2, **existe una subrepresentación de mujeres en áreas STEM** (por las siglas en inglés de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).



Fuente: Elaboración propia, registros del portal de formación y empleo municipal.

SECTOR EMPRENDEDOR

El sector emprendedor local es un motor muy potente en el desarrollo de la ciudad. Durante 2024 y 2025, decenas de emprendedoras y emprendedores participaron en espacios de comercialización, centros de servicios y producción e instancias de capacitación. ¿Qué estrategias lleva adelante el Municipio para acompañar el fortalecimiento de los emprendimientos? ¿Cómo se compone este ecosistema en constante movimiento?

Para apoyar al ecosistema emprendedor local existen tres grandes líneas de trabajo:

- **Centros de servicios y producción** donde los/as emprendedores/as pueden asistir para diseñar, prototipar o elaborar su producción.
- **La capacitación y asistencia técnica** con una oferta de cursos y talleres sobre distintos aspectos que hacen a la gestión de los emprendimientos.
- **Los espacios colectivos de comercialización**, donde cada uno cuenta con una impronta propia¹¹ dada por la selección de rubros, la cantidad de días abierto al público y el espacio físico donde se realiza.

A continuación, se exponen los principales indicadores del eje “Espacios Colectivos de Comercialización”, que permiten caracterizar el desempeño económico y la dinámica del sector emprendedor.

Durante el período 2024-2025, se llevaron adelante **once (11) propuestas de espacios colectivos de comercialización**, muchos de ellos se repitieron a lo largo del bienio alcanzando un total de **59 ediciones en las que se ofrecieron 1840 stands para la venta de productos**.

Año	Ventas en pesos AR	Ventas en USD	Días de comercialización	Cant. de productos vendidos	Stands asignados	Cantidad de espacios
2024	\$135.796.040	\$145.060	840	14.870	861	28
2025	\$204.023.179	\$160.111	873	14.073	979	31
Suma total	\$339.819.219	\$305.171	1.713	28.943	1.840	59

Fuente: Elaboración propia, registros del portal de formación y empleo municipal.

La actividad de los 59 espacios de comercialización creció significativamente: los stands asignados a emprendimientos crecieron de 861 en 2024 a 979 durante 2025

A pesar del aumento en días de comercialización y de emprendedores/as que participaron, la cantidad de productos vendidos fue menor, reflejando los desafíos de ventas que enfrenta este sector. Sin embargo, si observamos el total de ventas en dólares hubo un crecimiento del 10,3% en el valor de los productos vendidos.

¹¹El Municipio acompaña la consolidación y crecimiento de colectivos de emprendedores/as agrupados por rubro de actividad, garantizando por un lado, espacios de comercialización rotativos, por fechas y eventos específicos. Por otro lado, se cuenta con dos espacios fijos en el Puerto San Carlos: “Sobre el Nahuel I” y “Sobre el Nahuel II”, abiertos todo el año.

CONCLUSIONES



- 1 La ciudad muestra un marcado **aumento de población en búsqueda laboral activa**, evidenciada por el aumento de las personas en búsqueda de empleo en 2025 y el registro de más de 17.000 postulaciones a través del Portal Municipal.



- 2 Existe una **brecha de género estructural** significativa; las mujeres son las más capacitadas y las que más buscan empleo (6 de cada 10 registros), pero enfrentan los mayores obstáculos para transformar esa ventaja educativa en una inserción laboral de calidad.



- 3 La **población joven de hasta 29 años** es la principal usuaria de los servicios de empleo, siendo el grupo que enfrenta inserciones laborales más inestables e informales, que en muchos casos alcanzan condiciones de extrema precariedad.



- 4 En el último año, se evidenció un aumento significativo de **personas mayores de 30 años** que buscan empleo a través de los servicios públicos.



- 5 Se observa una tendencia creciente de **"ocupados demandantes"** en la provincia, personas que buscan otro empleo pese a tener uno. Considerando el período analizado, el 40% de las/os trabajadoras registradas del sector privado provincial, se emplea en: comercio, industria manufacturera, servicios de alojamiento y comida, sectores que presentan los salarios más bajos de la estructura productiva.



- 6 El **ecosistema emprendedor local** muestra una resiliencia notable: ante el crecimiento de la población emprendedora se refuerzan los espacios de comercialización colectiva ofrecidos aumentando días de venta y stands disponibles.



Estos resultados permiten identificar desafíos clave y oportunidades para avanzar hacia un mercado de trabajo más inclusivo, equitativo y sostenible en Bariloche.

DESAFÍOS 2026

Tras el análisis del bienio 2024-2025, se plantean los siguientes desafíos en los servicios públicos de trabajo local:

-  Fortalecimiento de la articulación público-privada: profundizar el vínculo con las empresas que utilizan el portal de empleo, y direccionar los esfuerzos para ampliar la cobertura de puestos registrados de mayor calidad.
-  Superación de barreras de género: Dado que las mujeres presentan los mejores indicadores educativos, el desafío es generar mecanismos que permitan traducir esa ventaja formativa en una inserción laboral efectiva, eliminando los obstáculos estructurales que hoy las relegan a mayores tasas de informalidad.
-  Fortalecer dispositivos o programas de primer empleo, para una inserción de calidad al mundo laboral de la población joven.
-  Promover cada vez mayor adecuación de la oferta de formación profesional local a las demandas actuales del sector empleador, contemplando simultáneamente los intereses y trayectorias de las/os postulantes.
-  Consolidar y mejorar la calidad de los registros administrativos locales para seguir reduciendo la brecha de información estadística en la ciudad.

GLOSARIO

EPH: Es un programa nacional de producción sistemática y permanente de indicadores sociales realizado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC). Releva características sociodemográficas y socioeconómicas de la población.

La EPH total urbano se realiza durante el tercer trimestre de cada año e incorpora a la muestra de la EPH 31 aglomerados viviendas particulares de localidades de 2.000 y más habitantes no comprendidas en la estimación del operativo continuo para todas las provincias, con excepción de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Para el año 2024, de acuerdo a la información sobre la cobertura geográfica, la provincia de Río Negro incluye Viedma; San Carlos de Bariloche y resto de Río Negro; mientras que para 2025 Río Negro incluye: Viedma, resto de Río Negro.

Informalidad laboral: Refiere al conjunto de personas ocupadas, ya sean independientes o en relación de dependencia, que desarrolla sus actividades al margen de las normas que las regulan.

STEM: Acrónimo en inglés que agrupa cuatro áreas de conocimiento fundamentales: Science (Ciencia), Technology (Tecnología), Engineering (Ingeniería) y Mathematics (Matemáticas). Este término se utiliza tanto para referirse a disciplinas académicas y profesionales, como a un enfoque educativo que las integra para resolver problemas del mundo real mediante proyectos prácticos.

Tasa de actividad: Mide la participación de la población en el mercado laboral. Es el porcentaje entre la Población Económicamente Activa (PEA - personas que trabajan o buscan trabajo) y la población total.

Tasa de empleo: Mide la proporción de personas ocupadas (que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia) respecto a la población total de referencia.

Tasa de desempleo: Mide a las personas que no tienen trabajo, pero están disponibles para trabajar y han buscado empleo activamente en los últimos 30 días, como porcentaje de la Población Económicamente Activa (PEA).

Tasa de informalidad: Es el porcentaje entre la población con empleo informal y la población ocupada.



OBSERVATORIO DE TRABAJO

CONTACTO

+54 9 294 4653894

www.bariloche.gov.ar/observatoriode trabajo/

observatoriode trabajobariloche@gmail.com

Hermite y Ruta 40 Sur, San Carlos de Bariloche



PORTAL DE FORMACIÓN Y
EMPLEO MUNICIPAL



Municipio
Bariloche



Secretaría
de Producción
y Empleo



SISTEMA
ESTADÍSTICO
LOCAL MSCB